

# Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

**Calculs automatiques, ne pas modifier.**

Lorsqu'un ou plusieurs indicateurs ne sont pas calculables, le nombre total de points obtenus aux indicateurs calculables est ramené sur 100 en appliquant la règle de la proportionnalité.

Dès lors que le nombre maximum de points pouvant être obtenus aux indicateurs calculables, au total, avant application de la règle de la proportionnalité, est inférieur à 75 points, l'index n'est pas calculable pour la période de référence annuelle considérée.

| 2025  | Indicateur calculable<br>(1=oui, 0=non) | Nombre de points maximum de l'indicateur | Résultat final obtenu | Nombre de points maximum de l'indicateur calculable | Nombre de points obtenus |
|---|---|--|-----------------------|---|--------------------------|
| 1- Ecart de rémunération (en %)   | 1                                       | 40                                       | 0,5                   | 40  | 39                       |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)   | 1                                       | 20                                       | 0,3                   | 20  | 20                       |
| 3- Ecart de taux de promotions (en %)   | 1                                       | 15                                       | 1,1                   | 15  | 15                       |
| 4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                       | 15                                       | 100                   | 15  | 15                       |
| 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                              | 1                                       | 10                                       | 5                     | 10  | 10                       |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>   |   |  |                       | <b>100</b>  | <b>99</b>                |